



Favoriser le travail d'équipe et les compétences de coopération

PIK516-0226 BGK-TH-1



Place: Bangkok

Venue:

Start Date: 02-02-2026

End Date: 06-02-2026

PPP: £4950



Favoriser le travail d'équipe et les compétences de coopération

PIK516-0226 BGK-TH-1

**If you can't train them,
you can't blame them!**

Short Description:

Introduction: Le cours « Favoriser le travail d'équipe et les compétences de coopération » est conçu comme un programme pratique permettant aux participants de mettre en place des méthodes collaboratives de travail d'équipe dans leurs entreprises. Dans le monde des affaires, le travail d'équipe et l'innovation sont devenus le fondement de la stratégie concurrentielle et une clé majeure de l'avantage concurrentiel. Toutes les entreprises d'aujourd'hui ont besoin d'un travail d'équipe coopératif et d'innovation pour survivre.

Course Overview:

Objectifs du cours:

A la fin de ce cours les participants seront capables de :

- Fournir aux dirigeants une série de stratégies, d'activités et de cas à cinq niveaux de changement : individuel, interpersonnel, d'équipe, d'organisation et de réseau.
- Découvrez les compétences de base requises pour un travail d'équipe exemplaire.
- Examiner les aspects éthiques du travail d'équipe qui génèrent des résultats durables.
- Améliorez la perception que les autres ont de vous en tant que chef d'équipe intègre.
- Construisez la bonne culture pour les personnes et les processus pour soutenir votre équipe.

Population cible:

- Gestionnaires de niveau intermédiaire.
- Chefs d'équipe.
- Les employés susceptibles d'être promus à des niveaux de supervision ou de gestion.

Program Outline:

Phone: (00 44) 208-0900-865 / **Mob.:** (00 44) 757-722-6724 (+WhatsApp) / **Mail:** info@piklondon.com / **Web:** www.piklondon.com

Registered in England and Wales No. 8960506 / Members of the WBC (Westminster Business Council – LONDON)

Plans du cours :

Unité 1: Dynamique du travail d'équipe et innovation

1. La nature de l'innovation.
2. La nature des équipes innovantes.
3. Le cerveau et les comportements appris.
4. Équipes créatives et innovantes.
5. La puissance de la collaboration d'équipe.

Unité 2: Créer le bon environnement pour les équipes

1. Introduction au travail d'équipe avancé.
2. Le travail créatif individuel.
3. Le nouveau rôle du leadership.
4. Problèmes de confiance d'équipe.
5. Travail de group.

Unité 3: Cibler l'énergie de l'équipe

1. L'image du succès d'une équipe.
2. Domaines prioritaires stratégiques.
3. Développer un consensus clair.
4. Le processus de prise de décision du leader.
5. Le pouvoir de la responsabilité.

Unité 4: Compétences en coopération d'équipe

1. Décisions d'équipe.
2. Performances du produit.
3. Création d'environnements d'équipe.
4. Activités à valeur ajoutée.
5. Conflit d'équipe interne.

Unité 5: Construire un travail d'équipe innovant

1. Valeurs d'équipe innovantes.
2. Objectifs et mesures de haute performance.
3. Organisation d'équipes innovantes.
4. Leadership d'équipe innovant.



PARTNERS IN KNOWLEDGE UK LTD

Suite No. 129
295 Chiswick High Road
LONDON W4 4HH

5. Concevoir un programme de team building.

